

ETICKÝ KODEX /CZ/

FORLIT a.s

Naše společnost přijala za své poslání vytvářet a poskytovat hodnoty v podobě produktů šetrných k životnímu prostředí.

Vážíme si svých zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců a občanské společnosti a zodpovědně usilujeme o podnikání v souladu s všeobecně uznávanými etickými a morálními principy a zásadami. Uplatňování těchto principů a zásad tvoří nedílnou součást našeho podnikání a podílí se na utváření dobrého jména společnosti FORLIT a.s.

firemní hodnoty

FORLIT a.s. uznává a ve svých aktivitách uplatňuje následující firemní hodnoty:

- poctivost, čestnost a integrita v jednání,
- osobní i skupinová zodpovědnost,
- dodržování pravidel,
- orientace na zákazníka,
- respekt a uznání všem našim partnerům, našim zaměstnancům, obchodním partnerům a zprostředkovatelům, reprezentantům profesních a zájmových sdružení a občanské společnosti,
- etické pracovní podmínky
- kvalita výstupů,
- loajalita,
- týmová práce,
- dobré mezilidské vztahy,
- ochrana lidského zdraví a životního prostředí,
- kontinuální zlepšování, osobní i skupinový růst.

Tyto firemní hodnoty představují jádro firemní kultury společnosti.

obchodní a pracovní etika

Každý zástupce společnosti FORLIT a.s., ať již její zaměstnanec nebo osoba jednající z jejího pověření, respektuje a dodržuje platné právní předpisy a všeobecně uznávané etické a morální principy a zásady. Každý zástupce vystupující přímo i nepřímo jménem společnosti jedná tak, aby hájil zájmy a dobré jméno společnosti a zodpovědně plnil její závazky.

konflikt zájmů

FORLIT a.s. nepřipouští vznik konfliktu zájmů. Každý zástupce společnosti předchází a zamezuje situacím směřujícím ke konfliktu svých osobních zájmů a zájmů společnosti. Žádný zástupce společnosti nepožaduje, nepřijímá ani neposkytuje jakoukoliv platbu, osobní dar či jinou osobní výhodu, která by mohla být považována za ovlivnění obchodních transakcí společnosti. Žádný zástupce společnosti neuzavírá obchodní transakce se společnostmi, ve kterých má majetkovou účast, nebo působí v jejich statutárních orgánech, ani nepodniká ve stejných oborech činnosti jako FORLIT a.s.

obchodní tajemství a důvěrné informace

FORLIT a.s. ctí a dodržuje pravidla ochrany obchodního tajemství a důvěrných informací. Jakékoliv skutečnosti podléhající ochraně informací mohou být sdělovány třetím osobám pouze v souladu s platnými právními předpisy a interními pravidly společnosti a to výhradně prostřednictvím zástupců společnosti, kteří jsou k tomuto sdělování oprávněni. Společnost rovněž nepřipouští využití chráněných informací v osobní prospěch jednotlivce a to jak vně, tak uvnitř společnosti. Závazek uchování mlčenlivosti o chráněných skutečnostech trvá i po ukončení zaměstnaneckého poměru zaměstnanců, resp. smluvního poměru u ostatních reprezentantů společnosti.

Za chráněné skutečnosti společnost považuje:

- jakékoliv skutečnosti související s podnikáním společnosti (skutečnosti obchodní a smluvní, technologické a výrobní či finanční povahy),
- know-how společnosti,
- informace o zaměstnancích a zástupcích společnosti, zákaznících, dodavatelích a ostatních obchodních partnerech společnosti,
- informace týkající se fyzických osob (osobní údaje, vč. údajů o hodnocení výkonnosti a údajů mzdových).

Společnost ctí a respektuje duševní vlastnictví jiných osob, autorská práva a ochranné známky.

otevřená hospodářská soutěž

FORLIT a.s. ctí a dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý zástupce společnosti svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování.

dokumentace obchodních transakcí

FORLIT a.s. ctí a dodržuje zásadu transparentnosti svého podnikání. Všechny obchodní transakce společnosti jsou úplně a přehledně dokumentovány v souladu s platnými právními předpisy a interními metodikami společnosti. Společnost nepřipouští zkreslování ani zadržování žádných záznamů jejího podnikání, ani záznamů podléhající oznamovací povinnosti orgánům státní správy.

vztah k zaměstnancům

FORLIT a.s. si váží svých zaměstnanců, projevuje jim respekt a uznání a přijímá veškerá opatření k zachování jejich důstojnosti a ochrany jejich zdraví. Dbá na jejich informovanost, spravedlivé odměňování a profesní rozvoj.

Společnost ctí a dodržuje zásadu rovných příležitostí a nepřipouští žádnou diskriminaci při přijímání zaměstnanců do pracovního poměru, výkonu práce či vytváření pracovních podmínek. Společnost uplatňuje zákaz diskriminace na základě rasy, víry, přesvědčení, pohlaví, manželského nebo rodičovského stavu, věku, politické příslušnosti, národnosti, handicapu, zdravotního stavu, sexuální orientace nebo na jakémkoli jiném základě. Společnost rovněž nepřipouští vyvolávání nátlaku, obtěžování (vč. sexuální obtěžování), ponižování či snižování důstojnosti zaměstnance.

Společnost ctí a dodržuje zásady bezpečnosti a ochrany lidského zdraví. Při všech činnostech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví společnost naplňuje ustanovení platných právních předpisů, zejména usiluje o minimalizaci bezpečnostních a zdravotních rizik a pozitivní ovlivňování bezpečnosti a hygieny pracovního prostředí.

Pokud neplatí zákonná omezení, mají všichni zaměstnanci včetně smluvních a externě zajištěných zaměstnanců stejná práva a sociální výhody. Zaměstnanci mají právo na svobodné sdružování, kolektivní vyjednávání a práci v prostředí bez obtěžování, diskriminace nebo nátlaku.

Společnost odmítá dětskou práci a nucenou práci ve všech svých aktivitách. Zavazuje se dodržovat mezinárodní normy, jako je Úmluva o právech dítěte a zásady Mezinárodní organizace práce (ILO), a vyžaduje totéž od svých obchodních partnerů.

Společnost striktně odmítá jakoukoli formu nucené nebo povinné práce.

Společnost zajišťuje, aby její činnosti a dodavatelské řetězce neohrožovaly lidská práva, a pravidelně monitoruje pracovní podmínky. Dbá na zachování důstojnosti, svobody volby práce a férových podmínek pro všechny své zaměstnance i spolupracovníky.

Etický přístup a nulová tolerance vůči vykořisťování jsou základem firemní kultury společnosti.

závažnost kodexu, porušování

Etický kodex společnosti vyjadřuje politiku společnosti, která je závazná pro všechny její zástupce. Společnost přikládá pravidlům etického kodexu velkou vážnost. Každý zástupce společnosti je povinen se řídit pravidly kodexu. Porušení kodexu může být považováno za porušení pravidel pracovní kázně, resp. smluvních podmínek, s důsledky, které z těchto porušení vyplývají; ve zvláště vyhraněných případech může jednání v protikladu s kodexem vést i ke vzniku trestněprávní odpovědnosti. V zájmu ochrany dobrého jména společnosti je nutné poukázat na porušení kodexu, pokud k němu dojde, aby bylo možno podniknout příslušné kroky k nápravě škod a prevenci opětovného výskytu. Vědomé zatajování informací o porušování kodexu je rovněž považováno za porušení kodexu.

V případě pochybností o souladu vlastního jednání nebo jednání jiných osob s etickým kodexem, resp. pochybností o souladu situace, která vybočuje z běžných podmínek, se obrací příslušný zástupce na svého nadřízeného pracovníka- nebo jeho prostřednictvím na odpovědný orgán společnosti (management), který ke konkrétnímu případu zaujme stanovisko a rozhodne o dalším postupu.

odpovědnost vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci FORLIT a.s. jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti. Svým jednáním jdou příkladem zaměstnancům a zástupcům společnosti, působí jako jejich rádci a pomocníci ve věcech spjatých s etickými a morálními principy a zásadami prezentovanými tímto etickým kodexem. Vedoucí pracovníci vysvětlují význam kodexu a vedou všechny zaměstnance a reprezentanty společnosti k jeho dodržování.

eskalace

Veškerá porušení pravidel stanovených v tomto kodexu včetně pasáže o etice má pracovník právo nahlásit svému nadřízenému, případně na sekretariátu ředitele. Všechny podněty budou projednány na vedení společnosti, kde je pro účely dodržování kodexu ustanovena komise zajišťující spravedlivé projednání a následně i zajištění náprav. Komise má tři členy: předsedu představenstva, výrobního ředitele a vedoucího ekonomiky.

závazek k dodržování ROHS a REACH

Naše společnost se zavazuje k odpovědnému a udržitelnému podnikání. V rámci tohoto závazku nakupujeme a používáme pouze výrobky a materiály, které splňují kritéria směrnic ROHS (Restriction of Hazardous Substances) a REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals). Tím zajišťujeme, že naše činnosti mají minimální negativní dopad na životní prostředí a zdraví lidí. Naši dodavatelé jsou povinni dodržovat stejné standardy a prokazovat soulad s těmito směrnici

V Rohatci 8.1.2024

Ing. Martin Juraščík, PhD
předseda představenstva

CODE OF CONDUCT /EN/

FORLIT a.s

Our company has adopted the mission of creating and providing value in the form of environmentally friendly products. We value our customers, business partners, employees, and civil society and responsibly strive to conduct business in accordance with universally recognized ethical and moral principles and guidelines. The application of these principles and guidelines forms an integral part of our business and contributes to shaping the good reputation of FORLIT a.s.

corporate values

FORLIT a.s. recognizes and applies the following corporate values in its activities:

- Honesty, integrity, and fairness in dealings,
- Personal and group responsibility,
- Compliance with rules,
- Customer orientation,
- Respect and recognition for all our partners, employees, business partners, intermediaries, representatives of professional and interest associations, and civil society,
- Ethical Working Conditions,
- Quality of outputs,
- Loyalty,
- Teamwork,
- Good interpersonal relationships,
- Protection of human health and the environment,
- Continuous improvement, personal and group growth.

These corporate values represent the core of the company culture of FORLIT a.s.

business and work ethics

Every representative of FORLIT a.s., whether an employee or a person acting on its behalf, respects and complies with applicable laws and universally recognized ethical and moral principles and guidelines. Every representative acting directly or indirectly on behalf of the company acts to defend the interests and good reputation of the company and responsibly fulfills its commitments.

conflict of interest

FORLIT a.s. does not permit conflicts of interest. Every representative of the company prevents and avoids situations that could lead to a conflict between their personal interests and those of the company. No representative of the company demands, accepts, or provides any payment, personal gift, or other personal benefit that could be considered an influence on the company's business transactions. No representative of the company enters into business transactions with companies in which they have an ownership interest or hold positions in their statutory bodies, nor do they engage in the same fields of activity as FORLIT a.s.

trade secrets and confidential information

FORLIT a.s. respects and adheres to the rules of protecting trade secrets and confidential information. Any facts subject to information protection can be communicated to third parties only in accordance with applicable laws and the company's internal rules, and exclusively through representatives authorized to do so. The company also does not permit the use of protected information for personal benefit, both outside and within the company. The obligation to maintain confidentiality about protected facts continues even after the employment relationship or contractual relationship with other representatives of the company has ended.

Protected facts include:

- Any facts related to the company's business (commercial and contractual, technological and production, or financial),
- The company's know-how,
- Information about employees and representatives of the company, customers, suppliers, and other business partners of the company,
- Information related to individuals (personal data, including performance evaluation data and salary data).

The company respects and adheres to intellectual property rights, copyrights, and trademarks.

fair competition

FORLIT a.s. respects and adheres to the rules of fair and open competition. Every representative of the company, through their actions, protects the rules of fair and open competition and prevents and avoids situations leading to their violation.

documentation of business transactions

FORLIT a.s. respects and adheres to the principle of transparency in its business. All company business transactions are fully and clearly documented in accordance with applicable laws and the company's internal methodologies. The company does not permit the distortion or withholding of any records of its business, nor records subject to reporting obligations to government authorities.

relations with employees

FORLIT, a.s values its employees, shows them respect and recognition, and takes all necessary measures to maintain their dignity and protect their health. It ensures their access to information, fair remuneration, and opportunities for professional development.

The company honors and adheres to the principle of equal opportunities and does not tolerate any form of discrimination in hiring, work performance, or working conditions. Discrimination based on race, religion, beliefs, gender, marital or parental status, age, political affiliation, nationality, disability, health condition, sexual orientation, or any other grounds is strictly prohibited. The company also does not tolerate coercion, harassment (including sexual harassment), humiliation, or any behavior that undermines the dignity of employees.

The company respects and adheres to the principles of safety and health protection. In all activities related to safety and health protection, the company complies with applicable legal regulations and focuses on minimizing safety and health risks while fostering a positive and hygienic work environment.

Unless restricted by legal limitations, all employees, including contractual and externally provided workers, are entitled to the same rights and social benefits. Employees have the right to freely associate, engage in collective bargaining, and work in an environment free from harassment, discrimination, or coercion.

The company rejects child labor and forced labor in all its activities. It is committed to complying with international standards, such as the Convention on the Rights of the Child and the principles of the International Labour Organization (ILO), and requires the same from its business partners.

The company strictly rejects any form of forced or compulsory labor. It ensures that its activities and supply chains do not threaten human rights and regularly monitors working conditions. The company prioritizes the preservation of dignity, freedom of choice in employment, and fair conditions for all its employees and collaborators.

An ethical approach and zero tolerance for exploitation are fundamental to the corporate culture of the company.

binding nature of the code and violations

The company's Code of Conduct expresses the company's policy, which is binding for all its representatives. The company attaches great importance to the rules of the Code of Conduct. Every representative of the company is obliged to follow the rules of the Code. Violation of the Code may be considered a breach of work discipline or contractual conditions, with the consequences arising from such violations; in particularly severe cases, actions contrary to the Code may lead to criminal liability. In the interest of protecting the company's good reputation, it is necessary to point out violations of the Code if they occur, so that appropriate steps can be taken to remedy the damage and prevent recurrence. Knowingly concealing information about violations of the Code is also considered a violation of the Code.

In case of doubts about the compliance of one's own actions or the actions of others with the Code of Conduct, or doubts about a situation that deviates from normal conditions, the respective representative should contact their supervisor or, through their supervisor, the responsible company authority (management), which will take a position on the specific case and decide on further action.

responsibility of managers

Managers of FORLIT a.s. are role models of moral and ethical qualities for other employees and company representatives. Through their actions, they set an example for employees and company representatives, act as advisors and helpers in matters related to the ethical and moral principles and guidelines presented in this Code of Conduct. Managers explain the significance of the Code and lead all employees and company representatives to comply with it.

escalation

Any violations of the rules set forth in this Code, including the section on ethics, can be reported by the employee to their supervisor or to the director's secretariat. All suggestions will be discussed at the company management, where a commission ensuring fair discussion and subsequent remediation is established for the purpose of compliance with the Code. The commission has three members: the chairman of the board, the production director, and the head of economics.

commitment to compliance with ROHS and REACH

Our company is committed to responsible and sustainable business practices. As part of this commitment, we purchase and use only products and materials that comply with the criteria of the ROHS (Restriction of Hazardous Substances) and REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals) directives. This ensures that our activities have minimal negative impact on the environment and human health. Our suppliers are required to adhere to the same standards and demonstrate compliance with these directives.

In Rohatec 8.1.2024

Ing. Martin Juraščík, PhD
Chairman of the Board